

## Vos élus vous racontent

### NOS PROPOSITIONS EN COURS

# Égalité homme/femme (en attente de retour de la DG)

Congé menstruel Octroi de jours de congés spécifiques ou possibilité d'être en TTV ces jourslà, même si cela dépasse le nombre de jours accordés dans la CR.

Délai de prévenance et horaires adaptés lors d'une convocation à une formation ou une réunion ex:un/une salarié(e) qui travaille en Sud Ardèche convoqué(e) à une réunion/ formation à 9h à Grenoble, que fait-il/ elle de ses enfants à 6h30 du matin?

Accompagnement du conjoint dans ses recherches (nouvel emploi, démarches administratives... ) lorsque la salariée CA SRA accepte une prise de responsabilité loin de leur domicile actuel.

#### **Télétravail** (en attente de retour de la DG)

Possibilité pour chaque salarié des **réseaux** de choisir d'effectuer les tâches suivantes en TTV : e-learning, pool joignabilité, administratif si l'organisation de l'agence le permet

Participation financière pour l'achat de petit matériel type chaise de bureau, souris, écran pour les salariés effectuant régulièrement du TTV

> **Assurances CAMCA** collaborateurs en mission et «gros rouleurs»

Alignement des garanties à hauteur des garanties Pacifica.

Supprimer la franchise CAMCA

### **NOS VICTOIRES**

 Passage à la pesée 9 de tous les métiers suivants : conseillers pros, conseillers agris, CGP, chargés d'assurance pro, chargés d'assurance agri.

C'est une vraie victoire pour le SNECA. En revanche, nous dénonçons fermement la volonté de la DG de baisser les PCE des conseillers privés, ingénieurs patrimoniaux et CP du dirigeant.

- Augmentation des forfaits de prise en charge hôtels de 125 à 145 € à Paris et de 80 à 88 € en Province.
- Enquête interne : si un salarié ressort blanchi d'une enquête, un écrit lui sera désormais adressé pour clore le dossier.
- Une décision de CASA a permis de valider une demande portée par le SNECA depuis près de 10 ans. La signature d'une convention avec les pompiers volontaires pour les salariés CASRA concernés, les autorisant à s'absenter 8 jours par an pour des formations et des interventions.

Tout arrive à qui sait attendre!!



Vous écouter pour mieux vous comprendre... ... Mieux vous comprendre pour mieux vous défendre!









contact@sneca-sra.fr https://sra-sneca.fr

