

Engagements 2026-2030

Nos priorités pour les quatre prochaines années

- **Accompagner** individuellement et collectivement **les salariés** impactés par les transformations de l'entreprise.
- Œuvrer pour **améliorer le pouvoir d'achat** à travers les négociations salariales, les enveloppes RCI/Expertise, la mutuelle, les frais professionnels, la restauration collective et les tickets restaurant.
- **Réduire les écarts** de rémunération et de promotion entre les femmes et les hommes.
- **Améliorer le process de remplacement** des salariés absents.
- Obtenir l'ouverture d'une négo pour un **CET supérieur à 10 jours**.
- **Préserver et améliorer** les accords existants.
- Continuer à demander **des moments de convivialité pour tous** sur le temps de travail.
- Continuer à oeuvrer pour **améliorer les conditions de travail**.



Nos engagements pour le CSE



- Mise en place de la **réservation en ligne** des locations et biens immobiliers.
- Développement d'**offres de voyages adaptées à tous les budgets**.
- Poursuite de l'**entretien** et de la **rénovation** du **patrimoine immobilier du CSE**.
- **Promouvoir encore plus le sport**, facteur de bien être, avec la participation aux JOCA et à l'ANSCAM de plus de salariés.
- Refonte du système de points afin de **mieux valoriser la fidélité des bénéficiaires**.
- Des **arbres de Noël** toujours **plus attractifs** pour émerveiller les enfants.

Ne pas jeter sur la voie publique

SNECA Sud Rhône Alpes
CFE CGC

SNECA SUD RHÔNE ALPES
Syndicat National de l'Entreprise Crédit Agricole

07 45 35 64 62
contact@sneca-sra.fr
sra-sneca.fr
Sneca Sud Rhône Alpes (Entreprise)
snecasra
TikTok sneca.sra

Élections professionnelles du 25 novembre au 04 décembre 2026

BILAN 2022-2026

ENGAGEMENTS 2026-2030



UN SYNDICAT

COMBATIF, CONSTRUCTIF ET RESPONSABLE



Avec le SNECA, vous choisissez une équipe de proximité, engagée, expérimentée et déterminée à défendre les intérêts de TOUS les salariés !

Pour la défense de vos intérêts

VOTEZ ET FAITES VOTER !

SNECA Sud Rhône Alpes — Votre VOIX Notre ACTION 2026 — SNECA SRA Votez SNECA

Bilan de mandature 2022-2026



Le SNECA défend TOUS les salariés avec détermination. Lorsque la situation l'exige, nous savons prendre nos responsabilités et obtenir des résultats concrets.

LORS DES 4 DERNIÈRES ANNÉES, NOTRE MOBILISATION A NOTAMMENT PERMIS

- La signature d'un **accord sur les conditions de travail**
- L'obtention de **1 500 € pour TOUS les salariés** en déc. 2023

DES NÉGOCIATIONS UTILES ET DES AVANCÉES CONCRÈTES
Nombreux accords améliorés ou obtenus :

- **Nouvel Accord d'intéressement** avec un taux de distribution porté à **15 %** et un **bonus RSE de 0,2 %**
- **Amélioration de la prise en charge** de la mutuelle, des tickets restaurant et du restaurant d'entreprise
- **Reconduction de l'accord télétravail**
- **Revalorisation des CESU** dans le cadre des accords Handicap et Égalité Professionnelle
- Signature des NAO 2024 et 2025 avec des **enveloppes RCI et Expertise renforcées**
- **Amélioration des accords** sur la mobilité, les indemnités de représentation et les Caisses Locales
- **Revalorisation de la REC** avec un minimum garanti de **+2 %**
- Signature d'un **nouvel accord** d'**accompagnement des fins de carrière**



DÉFENDRE ET ACCOMPAGNER LES SALARIÉS AU QUOTIDIEN



- Lors de **conseils de discipline** et d'**entretiens préalables** à sanction
- Avec l'**obtention d'une PCE minimale de 5** pour l'ensemble des métiers
- Dans les différentes **réorganisations**
- Par des demandes récurrentes d'**allègement des tâches managériales**

UN CSE PLUS MODERNE AVEC PLUS DE BÉNÉFICIAIRES
Depuis 4 ans, le SNECA gère le CSE – nos principales réalisations :

- Mise en place de **Ma Carte Vacances**, **+ 30 % de bénéficiaires**
- Création du **cadeau de fin d'année du CSE**.
- **Acquisition** d'une maison à Aigues-Mortes et **rénovation** de l'ensemble du patrimoine immobilier
- **Augmentation de la participation du CSE** à la mutuelle
- **Suppression de l'obligation d'épargner** pour bénéficier des CESU et de Ma Carte Vacances
- **Modernisation** du logo et du site internet.
- **Meilleure prise en charge** des activités sportives et des stages pour les enfants
- **Développement** des voyages, séjours et activités familiales
- Organisation des **arbres de Noël** sur les trois départements : Peaugres, Walibi, Dani Lary et Valsoyo

UNE CSSCT QUI JOUE MAINTENANT PLEINEMENT SON RÔLE
Depuis 4 ans, le SNECA gère la CSSCT – de nombreuses actions menées :

- Nombreuses visites, pour donner suite à des alertes, afin d'**améliorer le quotidien des salariés**
- Amélioration du process de **traitement** des **incivilités**
- Avancées concrètes sur les travaux nécessaires mais qui stagnaient (rideau dangereux d'une agence, champignon dans une autre, eau stagnante)
- Mise en place d'un process de **déclaration** du **harcèlement**



Pour la défense de vos intérêts, VOTEZ ET FAITES VOTER !

